

Upozornění jednak pro zaměstnavatele, kteří pošlou zaměstnance na prohlídku a pro posudek do zaměstnání, zároveň tím i pro zaměstnance!

http://www.mzcr.cz/Legislativa/dokumenty/vladni-navrh-zakona-o-specifickych-zdravotnich-sluzbach_5174_2428_11.html

Od 1.4.2012 platí nový zákon: **O specifických zdravotních službách**, ve kterém je jasně specifikováno, jaké náležitosti má mít žádost o posudek do práce, jaké k tomu jsou nutné podmínky k vyšetření a z toho vyplývá, co lékař na takovou prohlídku a následně posudek potřebuje. Co žadatel o prohlídku potřebuje k lékaři závodní péče:

1. Objednat se telefonicky nebo osobně v ordinaci na č . 386 322 595
2. Zdravotní dokumentaci od svého registrujícího lékaře nebo výpis z dokumentace
3. Žádost o vyšetření budoucího zaměstnavatele se všemi náležitostmi v ní obsaženými dle zákona: 373 **O specifických zdravotních službách** , vzor žádosti je vyvěšen na našem webu, v sekci Tiskopisy
Žádost musí mít náležitosti dle vzoru, jinak sice prohlídku provedeme, ale posudek nemůže být vystaven, jelikož mohou chybět informace k posouzení a nemohla by být splněna litera jmenovaného zákona
4. Vezněte s sebou ranní moč ve skleničce, eventuelně nové nálezy odborných lékařů, nebo posudkových závěrů, např. z ČSSZ.
5. Platba za vyšetření a posudek bude provedena v ordinaci na paragon dle nového Ceníku nehrazených výkonů ze zdravotního pojištění, platného od 1.4.12, nebo dle smlouvy se závodem.
Připomínáme, že ze zdravotního pojištění s úhradou ZP byly budou od 1.4.12 vyňaty kody závodní preventivní péče, čili prohlídky zaměstnanců rizikových pracovišť a zam. resortu Ministerstva školství nebudou účtovány ZP ale klientovi potažmo zaměstnavateli.
6. Klient obdrží / ale může až do 10 dnů od žádosti/ 1 posudek, který má také své náležitosti, jehož příjem stvrdí podpisem v dokumentaci, jedna kopie pak bude uložena v dokumentaci a druhá odeslána zaměstnavateli a její přijetí musí být též stvrzeno podpisem zodpovědné osoby./ variantou je i zaslání prostřednictvím datových schránek, které je ekvivalentem podpisu za zaměstnavatele/. Celkem jsou tedy vytvořeny 3 dokumenty.
7. Běžná prohlídka do zaměstnání a posudek mohou být bez **smluvního vztahu** se závodem vykonány pouze u kategorie 1. Každé pracoviště má mít ohodnoceno zařazení do kategorie 1-4 Viz:

§ 54

(1) Poskytovatelem pracovnělékařských služeb je
a) poskytovatel v oboru všeobecné praktické lékařství,
nebo b) poskytovatel v oboru pracovní lékařství.
(2) Zaměstnavatel pro výkon práce na svých pracovištích
a) je povinen, jde-li o práce, které jsou zařazené podle
zákona o ochraně veřejného zdraví¹⁰) do kategorie
první, druhé, druhé rizikové, třetí nebo
čtvrté anebo je součástí práce činnost, pro jejíž výkon
jsou podmínky stanoveny jinými právními
předpisy, uzavřít písemnou smlouvu o poskytování
pracovnělékařských služeb s poskytovatelem uvedeným

v odstavci 1,
b) může, jde-li o práce zařazené pouze do kategorie
první podle zákona o ochraně veřejného zdraví

Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci a vystavení posudku